

Alpine Canada Alpin - Matrice des profils et compétences des membres du C. A.

Expérience et compétences											Total
Expérience de haute direction	Haute direction – Société d’envergure <i>(cochez une des options)</i>										
	<ul style="list-style-type: none"> • PDG d’une grande entreprise • Autre poste de haute direction 										
Compétences et expériences en matière de gouvernance*	Gouvernance d’entreprise										
	Domaine juridique										
	Finances / titre professionnelle										
	Gestion des risques										
Autres compétences omises*	Sport de haut niveau - athlète, entraîneur, sciences du sport, etc.										
	Relations gouvernementales et politiques publiques										
	Marketing, communication, RP dans l’univers du numérique										
	Philanthropie et collecte de fonds										
	Gestion des talents et des personnes										
	Transformation opérationnelle et génération de revenus										
	Technologies de l’information et gestion des données										
	Organismes à but non lucratif ou de bienfaisance										
	Expérience à titre d’athlète (niv. nat/international au cours des 8 dernières années)										
	Sport international										
Diversité	Âge										
	Nombre d’années au C. A.										
	Identité de genre : F, H, autre										
	Langues : fra, ang, fra/ang, autre										
^[1] Autre diversité											
^[2] Géographie	AB										
	BC										
	QC										
	ON										
	Autre province										
Autre pays											
Principaux attributs des administrateurs	Grande expérience dans des postes de haute direction, dont une solide expérience dans l’élaboration de visions et de stratégies, l’atteinte de l’efficacité opérationnelle et la promotion d’une culture axée sur l’éthique et le rendement.										
	Grande capacité à faire preuve d’intégrité, de curiosité intellectuelle, de qualités relationnelles et de jugement nécessaires pour collaborer efficacement avec les cadres et les acteurs du C.A.										
	Norme de rendement et d’excellence exceptionnelle, collégialité, bon jugement et absence de conflits d’intérêts.										
Sensible sur les plans politique et environnemental de la structure de gouvernance et du mandat de l’organisation, et compréhension manifeste des politiques gouvernementales et publiques.											

* Échelle d’autoévaluation où 1 = expérience limitée ou nulle; 2 = bonne expérience et compétence en cours d’acquisition; 3 = expérience et compétence avancées ou de pointe.

^[1] Comprend la diversité autodéclarée (p. ex., minorité visible, personne handicapée, groupe ethnique ou culturel, autochtone, LGBTQ+, etc.)

^[2] Un administrateur peut cocher plus d’une description pour la géographie. Outre le lieu de résidence actuel, d’autres informations peuvent refléter des circonstances dans lesquelles une personne a ou a eu une grande appartenance à une région, p. ex.: 1) être né, avoir grandi et avoir fait des études; 2) avoir passé beaucoup d’années dans une région particulière au cours de sa carrière, etc.