



Entraîneur-chef de l'équipe féminine, équipe canadienne de ski alpin (ÉCSA)

Poste relevant du : Directeur de la haute performance, Alpin

(Remarque : Le poste est ouvert aux femmes et aux hommes, la forme masculine n'est utilisée que pour alléger le texte.)

Le poste :

Alpine Canada Alpin (ACA) est l'organisme national régissant le ski de compétition au Canada et chapeaute trois sports de neige extrêmement passionnants au pays : le ski alpin, le ski para-alpin et le ski cross. L'organisation a une nouvelle dirigeante et un nouveau conseil d'administration engagés à concrétiser leur vision pour faire du Canada une nation de ski de compétition de calibre mondial inspirée par la passion et les performances des équipes canadiennes de ski. Sa mission est d'accroître les performances dignes du podium et d'inspirer la croissance auprès des participants et des fans.

Conformément au *Plan stratégique 2021-2026 d'ACA « Conçu pour le Canada »*, qui a pour but de diriger plus tôt le développement de la prochaine génération d'athlètes et les programmes nationaux de haute performance afin de permettre aux athlètes de monter sur le podium, l'équipe canadienne de ski alpin (ÉCSA) dirige les programmes de l'équipe nationale pour les athlètes ayant le potentiel de monter sur le podium aux Jeux olympiques d'hiver, aux Championnats du monde de ski et sur le circuit de la Coupe du monde. L'objectif des programmes de l'ÉCSA est de décrocher des résultats dans le *top 5* (2 à 3 médailles) aux Jeux olympiques d'hiver de Cortina et d'ici 2026. Pour réaliser cet objectif, il est essentiel de développer un bassin d'athlètes capables de monter régulièrement sur le podium de la Coupe du monde et des Championnats du monde, et ce, de manière ciblée et délibérée.

ACA est actuellement à la recherche d'un entraîneur et leader technique chevronné et motivé de calibre de Coupe du monde pour occuper le poste d'**entraîneur-chef de l'équipe féminine de l'équipe canadienne de ski alpin (ÉCSA)**.

Relevant du directeur de la haute performance, Alpin, l'entraîneur-chef de l'équipe féminine dirigera l'élaboration et la mise en œuvre d'un programme féminin de l'ÉCSA de premier plan à l'échelle mondiale. Le poste comporte un large éventail de responsabilités, notamment les fonctions de direction et d'opérations de l'équipe, l'entraînement et le développement des athlètes de l'ÉCSA, ainsi que la création d'un milieu sportif sain, sécuritaire et inclusif sur lequel repose la culture d'excellence de l'ÉCSA. L'entraîneur-chef de l'équipe féminine de l'ÉCSA est assisté et soutenu par des entraîneurs adjoints, des professionnels de la science et de la médecine du sport, des techniciens et la gestionnaire des opérations de l'équipe.

Les fonctions :

- Le poste ne se limite pas à gérer l'équipe féminine. Il consiste notamment à faire preuve de leadership afin de diriger le développement et la mise en œuvre de la culture



d'équipe, de favoriser la collaboration, d'améliorer les qualités de leadership au sein du personnel, de guider les relations efficaces, de définir des objectifs clairs, d'élaborer une approche systématique, d'inculquer des limites et d'assumer la responsabilité des personnes concernées.

- Soutenir fermement la mise en œuvre de toutes les politiques en matière de sécurité dans le sport et la formation du personnel et des athlètes féminines de l'ÉCSA afin de créer une culture de haute performance saine, sécuritaire et inclusive qui est conforme aux valeurs et principes opérationnels d'ACA.
- Outre les tâches liées au rôle d'entraîneur-chef de l'équipe féminine, ce poste comprend les fonctions et responsabilités de diriger l'un des groupes d'une discipline particulière.
- Élaborer, mettre en œuvre et surveiller les activités de sciences appliquées du sport au sein de l'équipe féminine. Cela comprend, entre autres, les exigences liées à la médecine du sport, les tests physiques, les programmes de conditionnement physique, la prévention des blessures, le processus de retour au sport à la suite d'une blessure, la performance mentale, les analyses spécifiques au sport, le système de suivi des athlètes, les initiatives de recherche et développement sur les combinaisons de course, le chronométrage et l'utilisation du GPS, le suivi de l'entraînement et le perfectionnement des entraîneurs.
- Concevoir, mettre en œuvre et assurer le suivi du plan annuel d'entraînement et de compétition en utilisant efficacement le Plan d'entraînement annuel (PEA) et le Plan de performance individuel (PPI) pour chaque athlète.
- Préparer le budget annuel et travailler en le respectant.
- Gérer les besoins des athlètes en matière d'équipement et consulter de manière proactive les représentants des équipementiers.
- Superviser l'approvisionnement, l'entretien et le contrôle de tout l'équipement de l'équipe.
- Instaurer la confiance et établir de solides relations de travail avec les athlètes et le personnel en misant sur d'excellentes aptitudes en matière de communication verbale et écrite.
- Soutenir le recrutement et le perfectionnement du personnel.
- Assurer l'analyse et le compte rendu du programme, des athlètes et du personnel en mettant en place un système de compte rendu formel à des moments clés; réaliser les évaluations de rendement en cours et en fin de saison pour les membres du personnel; revoir le PPI à des intervalles établis lors d'une rencontre avec chaque athlète.

Les conditions de travail :

- Poste à temps plein comprenant continuellement des déplacements au pays et à l'étranger.
- Beaucoup de temps passé à l'extérieur dans des conditions hivernales.
- Doit pouvoir soulever des charges, marcher et skier.



- La personne choisie doit résider au Canada lorsqu'elle ne voyage pas avec l'équipe.

Exigences relatives à l'emploi :

- Démontrer de solides compétences en matière de leadership, de collaboration et de communication.
- Avoir fait ses preuves en matière de podiums au niveau international (Jeux olympiques, Championnats du monde et Coupe du monde)
- Détenir une excellente compréhension et une expérience poussée en Coupe du monde FIS et de Jeux olympiques, de préférence en ayant assumé des responsabilités de direction.
- Avoir une compréhension approfondie des règles et règlements de la FIS liés à la Coupe du monde, la Coupe continentale, les points FIS, le statut de blessé, l'équipement de compétition, la publicité et les commanditaires.
- Avoir une connaissance précise des opérations de la Coupe du monde FIS, notamment les caractéristiques des sites, la logistique et le système d'inscription aux courses FIS.
- Détenir au moins la certification de niveau performance Certifié ou le niveau 3 d'ACA-ESC en règle (ou une certification étrangère équivalente).
- Avoir une expérience directe et une connaissance approfondie de la logistique et de la gestion des voyages internationaux, y compris les transports aériens, terrestres et le fret.
- Détenir une grande expérience en matière de qualifications des athlètes de l'équipe pour disputer les courses de la Coupe du monde et de la Coupe continentale.
- Faire preuve de capacités analytiques avancées en ce qui concerne la performance des athlètes, la condition physique, les habiletés techniques, la performance mentale et les données vidéo aux fins d'amélioration des athlètes.
- Connaissance approfondie du système d'analyse vidéo de la performance Dartfish.
- Détenir de solides compétences dans la préparation et la gestion de budgets.
- Être capable d'exercer ses activités avec rigueur en se concentrant sur les priorités pour obtenir des résultats, tout en fonctionnant avec une mentalité de pénurie.
- Maîtriser l'anglais est obligatoire; parler français ou une autre langue des pays de l'Europe centrale est un atout.
- Avoir une excellente connaissance du Développement à long terme de l'athlète (DLTA) de Canada Alpin, du Profil médaille d'or (PMO) et du Cheminement vers le podium (CVP).
- Avoir une bonne connaissance de Microsoft Office 365 et Teams.
- Fournir une preuve de vaccination contre la COVID-19 avec les doses recommandées par Santé Canada.
- Détenir un permis de conduire valide.

De plus, la personne retenue doit démontrer de l'entregent et un sens de la collaboration, et détenir une expérience de travail dans des milieux de travail complexes où il y a beaucoup



d'intervenants clés. Avoir une solide expérience dans l'utilisation de divers logiciels (Office 365, Microsoft Teams, Sharepoint) est également préférable.

Veillez envoyer votre lettre de motivation et votre curriculum vitae à careers@alpinecanada.org. Les entrevues auront lieu par téléconférence.

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

COORDONNÉES

Alpine Canada Alpin
151 Canada Olympic Road S.W., bureau 302
Canada Olympic Park
Calgary (Alberta) T3B 6B7